



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย (สำนักปลัด อบต.) โทร. ๐๔๓ - ๖๒๕ - ๕๕๕

ที่ รอ ๘๓๕๐๑/๖๖

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนางานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับองค์กร นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดปรากฏตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสมปอง สัตานาจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ผาน้ำย้อย

ความเห็น ปลัด อบต.ผาน้ำย้อย

.....

.....

(นางสาวสุนันทา ไชระวิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวสุนันทา ไชระวิ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย

คำสั่ง นายก อบต. ผาน้ำย้อย

.....

(นายฉลอง หาสนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถ ตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๕	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงาน ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การ เตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอน (ย้าย)	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๙	- ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ในอัตราร่างดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง) ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ครู ศศ.๑ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ครูผู้ดูแลเด็ก(อันดับครูผู้ช่วย) จำนวน ๓ อัตรา - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในอัตราร่าง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ กลาง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา
	๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และ เป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๕	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ในระบบ LHR ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และ เป็นปัจจุบัน

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคคล	๑.การรับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๕	- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) หรือให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในอัตราว่าง ดังนี้ ๑. นักบริหารงาน อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ กลาง เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๒. นักบริหารงาน อบต. (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ ต้น เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๕	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แทนตำแหน่งว่าง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาบุคคล	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี / นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๐	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบาย พัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ต่อไป
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๕	-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและพนักงานจ้าง
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๐	องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมการจัดมุมเอกสาร เพื่อการเรียนรู้
	๔. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ได้รับการอบรมในสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๒๕	องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย จัดให้มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติราชการ ดังนี้ - หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
					องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย จัดให้มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติราชการ ดังนี้ - หลักสูตรแนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และ ค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและ การใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ รวมถึงการจัดทำแผนการเงินและการ จัดทำแผนสุขภาพชุมชน - การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรูปแบบ จำแนก งบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อ รับรองการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการ บริหาร ตาม ประกาศ ก.ธ. เรื่องการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - การบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น - การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งสายบริหารและสายอำนวยการสิทธิ ประโยชน์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและเทคนิคในการทำ หน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - วินัยและระเบียบการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๐	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสา ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๐	-หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒. จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๐	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน
๖. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๕	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๕	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-	๔๕	- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ปี ๒๕๖๖

ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมในสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ได้วิเคราะห์สายงานของพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนา บุคลากรในการพัฒนา ตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่ จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย รวมถึงพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย ดังนี้

พนักงานส่วนตำบลจำแนกตามประเภทตำแหน่ง								พนักงานจ้าง	
บริหารท้องถิ่น	จำนวน	อำนาจการท้องถิ่น	จำนวน	วิชาการ	จำนวน	ทั่วไป	จำนวน	ประเภท	จำนวน
๑) นักบริหารงาน อบต. (ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล) ระดับ กลาง ๒) นักบริหารงาน อบต. (รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล) ระดับ ตัน	๒	๑) นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด) ระดับต้น ๒) นักบริหารงานคลัง (ผอ.กองคลัง) ระดับ ตัน ๓) นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) ระดับ ตัน ๔) นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง) ระดับ ตัน ๕) นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองศึกษา) ระดับ ตัน	๕	๑) นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ๒) นักทรัพยากรบุคคล ๓) นิติกร ๔) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕) นักพัฒนาชุมชน ๖) นักวิชาการเงินและบัญชี ๗) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๘) ครู (๓)	๑๐	๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๓) เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๔) เจ้าพนักงานพัสดุ ๕) ครู ๖) ครูผู้ดูแลเด็ก(อันดับครู ผู้ช่วย) (๓)	๘	๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒) พนักงานจ้างทั่วไป	๑๖ ๑๒

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน ที่เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมในสายงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๕๓	-	๐	
๒	การจัดประชุมเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่หน่วยงานดำเนินการเอง อาทิเช่น - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลน่าย้อย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลน่าย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔๕	๔๕	๑๐๐	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

สภาพปัญหาของการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลน่าย้อย เป็นผลสืบเนื่องทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการบริหารส่วนตำบล โดยสามารถจำแนกปัญหาและอุปสรรคเป็นประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑. โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ยังไม่สามารถปรับปรุงสะท้อนต่อภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อการงบประมาณด้านบุคลากรที่จะเพิ่มขึ้นให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒. ปัญหาการขาดกฎระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน

๓. ปัจจุบันบุคลากรในการสังกัดยังขาดการพัฒนาองค์ความรู้ที่ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการที่ทันต่อกฎหมายหรือภารกิจใหม่ ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ อันจะส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่ทันสมัย และวัสดุสำนักงานให้เพียงพอ สำหรับการปฏิบัติงาน ซึ่งปัจจุบันมีงานที่ต้องรายงานผ่านระบบสื่อสารออนไลน์มากขึ้น